

## **FNV voorstellenbrief voor de CAO beroepsgoederenvervoer over de weg en de verhuur van mobiele kranen.**

### Inleiding

Gedurende de afgelopen jaren is de sector en onze omgeving dusdanig veranderd dat wij concluderen dat deelsectoren meer ruimte moeten krijgen om tot goede arbeidsvoorwaarden te kunnen komen. Wij willen onze CAO voorstellen hierop afstemmen.

### Voorstellen

- Looptijd 1-1-2023 t/m 31-12-2023
- De CAO heeft een standaard karakter, bijna alle in Nederland afgesloten CAO's hebben een minimum karakter. Wij stellen voor de standaard CAO om te zetten in een minimum CAO. Dit om verschillende deelsectoren de ruimte te bieden te komen tot maatwerk en verbeteringen.
- Volgens ons arbeidsvoorwaarden beleid stellen wij voor algemene prijscompensatie (APC) in te voeren. Deze wordt in een aparte paragraaf in de CAO opgenomen en zal elk jaar op 1 januari worden toegepast.
- Gezien de economische ontwikkelingen en het voortdurende te kort aan werknemers vinden wij het voorstel de lonen met 5% te verhogen gerechtvaardigd.
- Wij willen de sector voor bestaande en toekomstige werknemers aantrekkelijker maken, daarbij moeten wij stappen zetten om het structureel overwerken terug te dringen en de basis salarissen te verhogen. Wij stellen daarom voor de salarissen in de loonschalen te verhogen en te laten starten bij een uurloon van minimaal €14,00. Dit kan gefaseerd worden ingevoerd.
- In de CAO is geen reiskosten vergoeding opgenomen behalve als een werknemer op een andere plek werkt dan de standplaats. De werknemer maakt echter kosten om op de standplaats te komen. Daarom willen wij een reiskostenregeling afspreken ter hoogte van het wettelijk maximum toegestaan voor woon-werk verkeer.
- Leden hebben bij ons aangegeven dat zij veelvuldig moeten overwerken en dat zij onvoldoende tijdig op de hoogte worden gebracht van inroostering. Om privé beter op werk af te stemmen, willen wij met u afspraken maken over het tijdig aangeven van een dienst en/of inroostering. Ook moet de werknemer meer regie krijgen over het opnemen van vrije dagen, waaronder het recht op een aaneengesloten vakantie.
- De sector heeft grote behoefte aan vaste dienstverbanden. Wij willen werknemers zoveel mogelijk zekerheid bieden op een vaste baan. Zij-instroom trajecten moeten leiden tot een vaste baan. Bij de behoefte aan arbeidskrachten passen geen uitzendcontracten behalve bij incidentele calamiteiten (piek en ziek). Daarom willen wij met u afspraken maken over het

terugdringen van het aantal uitzendkrachten en in plaats daarvan extra vaste banen creëren.

- Door corona heeft het digitaal onderwijs een grote vlucht genomen. Hierdoor is het klassikaal onderwijs aan het terug dringen. Gevolg is dat vaak in de avond, na het werk of in het weekend cursussen worden gevolgd. Wij stellen voor de uren die men buiten werktijd aan cursussen besteed te vergoeden.
- Wij stellen voor de pauze staffel af te schaffen. Leden ondervinden dat zij onvoldoende van hun pauzes gebruik kunnen maken.

Vanzelfsprekend behouden wij ons het recht voor om aanvullende voorstellen in te dienen, voorstellen in te trekken, of voorstellen te wijzigen.