

## Voorstellenbrief CAO beroepsgoederenvervoer over de weg en de verhuur van mobiele kranen 2023

Utrecht, 12 juli 2022

Geachte heren Pieter Kieviet en Lion Verhagen,

Zoals gebruikelijk ontvangt u hierbij de voorstellenbrief van CNV Vakmensen met betrekking tot de cao beroepsgoederenvervoer over de Weg en de Verhuur van Mobiele Kranen. Onze voorstellen komen voort uit onze ledenraadpleging door middel van een enquête, ledenvergaderingen en kaderledenvergaderingen, allen werkzaam binnen de sector en gebaseerd op het CNV Vakmensen arbeidsvoorwaardenbeleid.

Hierbij in willekeurige volgorde onze voorstellen puntsgewijs opgesomd;

- Looptijd 2 jaar, te weten, 1-1-2023 tot en met 31-12-2024, een andere looptijd is bespreekbaar;
- Tevens stellen we een structurele verhoging voor van de loonschalen van 5,9% per 1-1-2023 en 5,9% per 1-1-2024;
- Gedurende de looptijd stapsgewijs een extra trede bij elke loonschaal; 2x 2%
- Het invoeren van een reiskostenvergoeding van woon-werk verkeer ter hoogte van het wettelijk maximum per 1-1-2023;
- CNV Vakmensen stelt voor over te gaan naar een minimum cao waarin we een drietal zaken regelen, zoals functiewaardering, loon (ondergrens) en pensioen en per deelsector de overige zaken afspreken als sociaal partners;
- Het minimum salaris van de schalen te verhogen naar 14 euro bruto per uur op basis van een 40-urige werkweek. Dit kan stapsgewijs over de looptijd van deze cao uitgesmeerd worden;
- Scholing is ALTIJD werktijd, dus ook op zaterdag, dit geldt ook voor E-Learning;
- Thuiswerkvergoeding voor niet-rijdend personeel volgens de Nibud norm;
- Verlof, art. 67 a, de gehele staffel verhogen met 2 dagen;
- Art. 37 loskoppelen, zodat niet-rijdend personeel (bijv. loods, monteur, planner) ook gebruik kunnen maken van de toeslagenmatrix.;
- Art 26 a, - duidelijkere definitie voor wat diensttijd is. Het 'probleem' ontstaat wanneer chauffeurs voor aanvang van de rit, dus voor het inloggen/inklokken, werkzaamheden verrichten die niet door de boordcomputer worden geregistreerd (zoals voertuigcontrole, ladingcontrole etc.).
- Tekstvoorstel: *"Onder diensttijd wordt verstaan de tijd die de werknemer in opdracht van de werkgever doorbrengt, inclusief onderbrekingen van minder dan 9 uur aaneengesloten, liggende tussen het tijdstip waarop de dienst wordt aangevangen en het tijdstip waarop de dienst wordt beëindigd."*
- Een duidelijkere omschrijving van de correctiebevoegdheid van de werkgever, voorwaarden te stellen aan de correctiebevoegdheid en ook handvatten te bieden voor bezwaar vanuit de werknemer;
- Tevens stellen we voor om de art. 28 uit de bestaande cao ook van toepassing te laten zijn op medewerkers met een arbeidshandicap ( UWV definitie aanhouden);
- Afschaffen van de wachtdag bij ziekte;
- Toevoeging bij art. 42, consignatie, art 42e. "Alle reistijd n.a.v. een oproep tijdens de consignatie dienst dient als diensttijd te worden gezien en betaald".
- Invulling participatiewet; het in dienst nemen van mensen met een arbeidsbeperking. CNV Vakmensen stelt voor om tot afspraken te komen, waardoor meer mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt gaan werken in de sector beroeps goederen vervoer. De Participatiewet (2015) is kennelijk niet het juiste instrument om te komen tot concrete en verplichte invulling van als werknemer in dienst nemen van mensen met een arbeidsbeperking. CNV Vakmensen vraagt aan de werkgeversvertegenwoordigers om Maatschappelijk Verantwoord

Ondernemen te stimuleren door het in dienst nemen van deze groep werknemers. Nu er krapte op de arbeidsmarkt is biedt het juist nu een kans om deze mensen perspectief te bieden. Het streven van één werknemer met een arbeidsbeperking op honderd werknemers , zou vastgelegd kunnen worden in de cao.

Met hulp van bijvoorbeeld het sector instituut, dat faciliteiten en subsidie mogelijkheden onderzoekt en aanbiedt, zou het MVO ook op menselijk gebied kunnen worden bevorderd. Er zijn vergoedingen via de UWV te verkrijgen (aangepaste werkplek).Op fiscaal gebied zijn er eveneens faciliteiten voor de werkgever.

Werkgevers die het quotum:” een op honderd” binnen 4 jaar invullen, krijgen bijvoorbeeld een subsidie vanuit de sector.

We behouden ons het recht om aanvullende voorstellen in te dienen, voorstellen in te trekken of te wijzigen.

Met vriendelijke groet,

CNV Vakmensen

Linda R. Slagter

Bestuurder/ onderhandelaar